



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 29] नई दिल्ली, जुलाई 31—अगस्त 6, 2016, शनिवार/श्रावण 9—श्रावण 15, 1938

No. 29] NEW DELHI, JULY 31—AUGUST 6, 2016, SATURDAY/SRAVANA 9—SRAVANA 15, 1938

इस भाग में चिन्ह पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 2016

सा.का.नि. 163.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग स्वागत कर्ता और कनिष्ठ स्वागत अधिकारी भर्ती नियम, 1988 को, जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ स्वागत अधिकारी से है, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग में कनिष्ठ स्वागत अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग कनिष्ठ स्वागत अधिकारी, समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
4. निरहंता – वह व्यक्ति –
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ स्वागत अधिकारी	2* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचीवीय	वेतन बैंड-1, 5200 -20200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो :-

- (क) (i) मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण करते हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. या समतुल्य पद पर मूल काडर या विभाग में नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष नियमित सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) एवं ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य पद पर मूल काडर या विभाग में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो;

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ हैं:-

आवश्यक – किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12 वीं पास या समतुल्य

वांछनीय – किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 39021/01/2012-स्था. (ख) पार्ट]

प्रमोद कुमार जायसवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 4th August, 2016

G.S.R. 163.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission, Receptionist and Junior Reception Officer Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post of Junior Reception Officer, except as respects things done or omitted to be done

before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Reception Officer, in the Union Public Service Commission, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Junior Reception Officer, Group-'C' Post, Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .- The number of the post, its classification, the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax .- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Reception Officer	02* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Service, Group 'C', non-Gazetted, non-Ministerial	Pay band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2400	Not-applicable	Not-applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not-applicable	Not-applicable	Not-applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made

(11)

Officers of the Central Government,-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2000 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications:-

Essential: 12th pass or equivalent from a recognised Board or equivalent;

Desirable: Degree from a recognised University or equivalent.

Note 1: Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or departments of the Central Government shall not exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not-applicable	Not-applicable.

[F. No. 39021/01/2012-Estt. B]
P. K. JAISWAL, Under Secy.

अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 2016

सा.का.नि. 164.—केन्द्रीय सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय टंकक (उर्दू) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 को संशोधित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों को अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय, टंकक (उर्दू) समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2016 कहा जाएगा।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय, टंकक (उर्दू) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 की अनुसूची में, स्तंभ 11 के अधीन “समूह 'घ' कर्मचारियों” शब्दों और अक्षर के स्थान पर “समूह 'ग' कर्मचारियों” शब्दों और अक्षर को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[फा. सं. ए-12017/1/2015-स्था.]

के. डी. सिंह, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 9, तारीख 29 दिसम्बर, 2015 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF MINORITY AFFAIRS

New Delhi, the 19th July, 2016

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following rules to amend the Ministry of Minority Affairs, Typist (Urdu), Group ‘C’ Post Recruitment Rules, 2015, namely :

1. (1) These rules may be called the Ministry of Minority Affairs, Typist (Urdu), Group ‘C’ Post Recruitment (Amendment) Rules, 2016.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Minority Affairs, Typist (Urdu) Group ‘C’ Post Recruitment Rules, 2015, in the schedule, in the entry under column (11), for the words and letter “Group ‘D’ employees”, the words and letter “Group ‘C’ employees”, shall be substituted.

[F. No. A-12017/1/2015-Estt.]

K. D. SINGH, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 9, dated the 29th December, 2015.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 मार्च, 2015

सा.का.नि. 165.—गास्ट्रोपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, मद्रास (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 1981 को, जहां तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, के बी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, चैनई में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .— (1) इन नियमों को संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, बैंकिलस कालमेटे-गुएरिन वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, चैनई, उच्च श्रेणी लिपिक (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	06* (2015)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित	वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18-27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जाएगी (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जा रही है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेश की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष, प्रोन्त किए जाने वाले के लिए शून्य

<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा</p>
<p style="text-align: center;">(10)</p> <p>(i) प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (66.33 प्रतिशत)</p> <p>(ii) सीधी भर्ती (33.63 प्रतिशत)</p>	<p style="text-align: center;">(11)</p> <p>1900 रु. के ग्रेड वेतन में आठ वर्ष की अनधिक नियमित सेवा रखने वाले अब श्रेणी लिपिकों से प्रोन्ति</p>
<p>टिप्पण 1 : संगठनों को अपनी आवश्यकता और पोषण वर्ग की संख्या को ध्यान में रखते हुए भर्ती की पद्धति उपदर्शित करना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 2 : रिक्तियों के एक भाग को इस नियमित सीमित विभागीय प्रतियोगी परिक्षा के आधार पर भरा जा सकेगा। विभागीय परिक्षा के लिए पात्रता सेवा संबंधित संगठन में अब श्रेणी लिपिक की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा होगी।</p>	<p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह जब तक कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जायेगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने अब श्रेणी लिपिक की श्रेणी या समतुल्य में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। (iii) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति वर्ग की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (iv) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। (v) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

	टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सध्या लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता।

(i) निदेशक, बैंकिलस कालमेटे-गुएरिन वैक्सीन प्रयोगशाला - अध्यक्ष

(ii) उप-निदेशक, बैंकिलस कालमेटे-गुएरिन वैक्सीन प्रयोगशाला - सदस्य

(iii) प्रशासनिक अधिकारी, बैंकिलस कालमेटे-गुएरिन वैक्सीन प्रयोगशाला - सदस्य

(iv) सहायक निदेशक, किंग इंस्टीट्यूट, तमில்நாடு सरकार - सदस्य

[सं. ए-12034/03/2013-ईपीआई]

पी. के. मित्तल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th March, 2015

G.S.R. 165.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the B.C.G. Vaccine Laboratory, Guindy, Madras, (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 1981 in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Ministry of Health and Family Welfare, B. C. G. Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Bacillus Calmette-Guerin Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai Upper Division Clerk (Group 'C' Post), Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay Scale.—The number of said post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that, the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection	Age-limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Upper Division Clerk	6* (2015) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay band-1, Rs. 5200-20200 Plus grade pay of Rs. 2400	Non-Selection	Between 18-27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years, in the case of general candidates and upto forty five years belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age-limit shall be the last date for receipt of applications)	Degree of a recognized University or equivalent

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years for direct recruitment 'NIL' for promotees	<p>(i) By promotion failing which by deputation (66.33 percent).</p> <p>(ii) Direct recruitment (33.63 percent).</p> <p>Note 1: Organisations should indicate the methods of recruitment taking into account their needs and the strength in the feeder grade.</p> <p>Note 2 : A portion of the vacancies may also be filled by Limited Departmental Competitive Examination, in this regard. The eligibility service for the Departmental Examination shall be five years regular service in the Lower Division Clerk grade in the concerned organisation.</p>	<p>Promotion from Lower Division Clerks with not less than eight years regular service in the grade pay of Rs. 1900/-.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <p>(i) Director, Bacillus Calmette-Guerin Vaccine Laboratory - Chairman</p> <p>(ii) Deputy Assistant Director, Bacillus Calmette-Guerin Vaccine Laboratory - Member</p> <p>(iii) Administrative Officer, Bacillus Calmette-Guerin Vaccine Laboratory - Member</p> <p>(iv) Assistant Director, King Institute, Government of Tamilnadu - Member</p>	Not applicable.

		<p>January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of Central Government</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight years service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment or deputation.</p> <p>Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not</p>		
--	--	---	--	--

		<p>exceed three years.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of the pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>		
--	--	--	--	--

नई दिल्ली, 6 मई, 2015

सा.का.नि. 166.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, मद्रास (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1981 को, जहां तक उसका संबंध अवर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, के बी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, चैन्सई में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, बीसीजी वैक्सीन, प्रयोगशाला, गिंडी, चैन्सई, अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	*06 (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18-27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के

					<p>अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके पैतालीस वर्ष तक की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से अभ्यर्थियों की देशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता : (ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी डिप्रैशन की औसत पर 10500 कुंजी डिप्रैशन प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)	हां, स्तंभ (1) में उपदर्शित सीमा तक	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
(i) पचासी प्रतिशत, कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीर्धी भर्ती द्वारा। (ii) दस प्रतिशत रिक्तियां ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारिवृद्धि में से भरी जाएंगी जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा पैंतालीस वर्ष है। (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आयु पचास वर्ष)	स्तंभ (10) में कथित अनुसार
टिप्पणि : यदि खण्ड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं तो ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके। (iii) पांच प्रतिशत रिक्तियां ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 रु. वाले पदों में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	
टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पणि 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।	

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता।

(i) निदेशक, बी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला	-अध्यक्ष	
(ii) उप-निदेशक, बी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला	-सदस्य	
(iii) सहायक निदेशक, किंग इंस्टीट्यूट, तमिलनाडु सरकार	-सदस्य	
(iv) प्रशासनिक अधिकारी, बी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला	-सदस्य	

[सं. ए-12018/01/2014-ईपीआई]

सुनील कुमार, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम सा. का. नि. सं. 178, तारीख 30 दिसम्बर, 1981 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 6th May, 2015

G.S.R. 166.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the B.C.G. Vaccine Laboratory, Guindy, Madras, (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 1981 in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Ministry of Health and Family Welfare, B. C. G. Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Bacillus Calmette-Guerin Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai Lower Division Clerk (Group 'C' Post), Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay Scale.—The number of said post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that, the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection	Age-limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitments
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk	6* (2015) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band-1, Rs. 5200-20200 Plus grade pay of Rs. 1900	Selection	Between 18-27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years, in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed from those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Adaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshdweep).	(i) 12 th Class or equivalent qualification from a recognized Board or University. (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on Computer (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depression per hour or 9000 key depression per hour on an average of 5 key depression for each word).

					Note 2 : The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
--	--	--	--	--	--	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes, to the extent indicated in column (10).	Two years	<p>(i) Eighty five percent by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) Ten per cent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class Pass or equivalent qualification and have rendered 3 years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination.</p>	As stated in column (10).	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :</p> <p>(i) Director, BCG Vaccine Laboratory - Chairman</p> <p>(ii) Deputy Assistant Director, BCG Vaccine Laboratory - Member</p> <p>(iii) Assistant Director, King Institute, Government of Tamilnadu - Member</p> <p>(iv) Administrative Officer, BCG Vaccine Laboratory - Member</p>	Not applicable.

		<p>The maximum age-limit for eligibility for examination is Forty Five Years. (Fifty years of age for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes candidates).</p> <p>Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause.</p> <p>(ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) Five percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have rendered three years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service</p>		
--	--	--	--	--

	<p>by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>			
--	--	--	--	--

[No. A-12018/01/2014-EPI]

SUNIL KUMAR, Under Secy.

Footnote : The principal rules were published vide notification number GSR No. 178 dated the 30th December, 1981.

(Department of Health and Family Welfare)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 25th July, 2016

G.S.R. 167.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Health and Family Welfare (Department of Health and Family Welfare) G.S.R. 216, dated the 5th November, 2015, published in Part-II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India, English edition, Weekly dated 8th – 14th November, 2015, at page 1593, under Column (13), the words “Consultation with UPSC necessary for filling up of post”, shall be read as “Not applicable”.

[F. No. A-12018/6/2013-Estt.III]
A. K. SINGH, Under Secy.